



Nr. 3354/07.09.2023

**INFORMARE CU PRIVIRE LA TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI COMUNEI GRECEȘTI**

I. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Indemnizația lunară netă (lei)
1.	Primar	5.382
2.	Viceprimar	4.036

II. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficientul	Salariul net (lei)
1.	Inspector	S	SUPERIOR	5	2,33	3.998
2.	Inspector	S	SUPERIOR	5	2,27	3.997
3.	Inspector	S	PRINCIPAL	5	2,20	3.997
4.	Consilier achiziții publice	S	PRINCIPAL	5	2,20	3.997
5.	Inspector	S	ASISTENT	3	1,88	3.648
6.	Referent	M	ASISTENT	3	1,57	3.633

III. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficientul	Salariul net (lei)
1.	Șef serviciu	M	II	5	1,83	3.350
2.	Administrator public	S	SUPERIOR	0	2,67	3.764

IV. Funcții contractuale de execuție

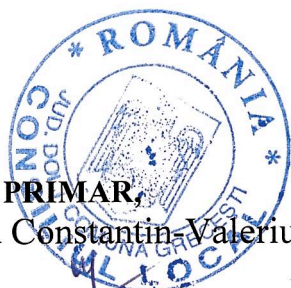
Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Coeficientul	Salariul net (lei)
1.	Referent cultural	S	ASISTENT	3	-	3.103
2.	Bibliotecar	M	II	5	-	3.221
3.	Guard	M	II	5	1,46	3.153
4.	Inginer agronom	S	ASISTENT	2	1,53	3.245
5.	Consilier personal al primarului	M	IA	0	-	3.134
6.	Asistent medical comunitar	PL	PRINCIPAL	-	-	3.393

- **Indemnizația consilierilor locali**, în sumă de 538 lei pentru participarea la ședințele ordinare sau extraordinare ale Consiliului Local al Comunei Grecești și ale comisiilor de specialitate ale acestuia se stabilește în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Primarului, stabilită în conformitate cu legislația în vigoare și se acordă doar dacă participă la cel puțin o ședință a Consiliului Local și o ședință a comisiei de specialitate pe lună, art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017, exclusiv majorările prevăzute la art. 16, alin. 2.
- **Valoarea anuală a voucherelor de vacanță** acordate este în sumă de 1.450 lei/salariat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu art. 36 alin. (2) din Legea 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare și art. I pct. 1 din O.U.G. nr. 131/2021 privind modificările și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
Notă : primarul și viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță.
- **Indemnizația de hrană** prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/ 08.12.2022, art. 1 alin. 7 se menține la nivelul lunii decembrie 2022, în cuantum de 347 lei/lună, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
Notă : primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizația de hrană.
- **Alte drepturi în bani** :
 - a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în baza prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

b) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de numărul de proiecte în care este implicat, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017.

c) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care UAT Grecești are calitatea de beneficiar, conform anexei 1 lit. B din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

- **Notă :** În conformitate cu prevederile art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4 alin. (3) și alin 6 din anexa la H.G. nr. 234/2023, nivelul salariilor de bază s-a stabilit, între salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim ; salariile de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



PRIMAR,

Goghezu Constantin-Valeriu

SECRETAR,

Lăpădătescu Lola-Victoria